

image not found or type unknown



Миграция населения - это территориальная подвижность населения сопровождающееся изменением места жительства. Миграционные процессы играют очень важную роль в социально экономическом и демографическом развитии Российской Федерации.

Приток трудовой миграции по приоритетным профессионально квалифицированным группам улучшает структурный дефицит на рынке труда, способствуют развитию экономики страны. Причины миграции населения не только экономические, они также связаны с желанием людей менять собственную жизнь и статус в обществе. Особенно это важно для молодых мигрантов, для которых выезд в Россию - это отъезд в более модернизированную страну.

Российская Федерация входит в топ-5 по числу иностранных трудовых мигрантов. Рост миграционной мобильности населения вынуждает государственную власть регулировать миграционную политику и выработать ее стратегию. Каждое государство старается регулировать процессы трудовой миграции, чтобы из общего потока потенциальных мигрантов получить для своей экономики нужных работников.

Миграционная политика государства корректируется каждый год. Регулирование миграционных процессов это комплекс административно-правовых и социально-экономических мер обеспечивающих реализацию гарантированных государством прав мигрантов, создание условий для их перемещения в направлениях, отвечающих текущим и перспективным потребностям страны, улучшения демографической ситуации и сохранение территориальной целостности Российской Федерации.

Основными целями регулирования миграционных процессов в Российской Федерации являются обеспечение устойчивого социально-экономического и демографического развития страны, национальной безопасности, удовлетворение потребностей растущей российской экономики в трудовых ресурсах, создание условий для беспрепятственной реализации прав мигрантов, обеспечение гуманного отношения, к лицам ищущим убежища на территории Российской Федерации.

Особое место в миграционной политике Российской Федерации занимает регулирование трудовой миграции. Проблемы трудовой миграции всегда были актуальными для России в последние времена стали еще актуальнее. После распада СССР Россия стала основным местом притяжения мигрантов со всего постсоветского пространства. Основная часть миграционного потока в Российской Федерации составляют трудовые мигранты из стран СНГ, в основном Украины, Киргизии, Таджикистана, Узбекистана, Молдавии, Азербайджана. Из стран дальнего зарубежья крупнейшим поставщиком рабочей силы является Вьетнам, Китай и Турция.

Трудовая миграция представляет собой одно из явлений глобализации современного мира. Глобальная экономика и социальное развитие стран все больше зависят от эффективности трудовой миграции, которая способствует их обогащению за счет использования дополнительных трудовых ресурсов, стимулирующих социально экономические процессы. По мнению И.С Масловой, трудовая миграция населения является объективным процессом перемещения кадров, который неразрывно связан с развитием производительных сил и производственных отношений.

Вопросами трудовой иммиграции занимаются государственные институты принимающих стран, действующие на основе национального законодательства. Трудовая миграция в России регулируется Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». Трудовые мигранты имеют определенные права и обязанности, изложенные в вышеуказанных законодательных актах.

В 2015 году вступил в силу закон о замене квотирования трудовых мигрантов патентной системой. Закон касается мигрантов из стран, с которыми в РФ существует безвизовый режим. В соответствие с документом патент будет выдаваться на месяц с возможностью продления до года. Получить его нужно будет в течение 30 дней с момента въезда в Россию. Через год мигрант может продлить патент еще на год. После этого он должен будет выехать из страны и вернуться, и закон не устанавливает сроки, на какое время иностранец должен покинуть территорию РФ, то есть он может выехать и въехать буквально на следующий день. Данный закон обязывает трудовых мигрантов предоставлять подтверждение отсутствия судимости, наличия места для проживания, полиса добровольного медицинского страхования и оплаты НДФЛ, что составит стоимость патента. Иностранные граждане, при получении разрешения на работу, будут подтверждать знания русского языка, истории и законодательства России. Для

этого надо предъявить либо документ о получении образования на территории государства, входившего в состав СССР, либо свидетельство об успешном прохождении государственной итоговой аттестации в России, либо специальный сертификат. Для получения такого сертификата нужно сдать экзамены в центрах тестирования при школах, вузах, колледжах. Однако это еще не все ужесточения правил для тех, кто хочет трудиться в России или просто хочет приехать сюда. Попасть в Россию граждане СНГ (исключение лишь для жителей государств, входящих в единое экономическое пространство) смогут только по заграничным паспортам.

Главная проблема администрирования патентной системы – это взаимозачет авансовых выплат за патент самого мигранта и отчислений работодателя, как агента по НДФЛ, говорит председатель Профсоюза трудящихся мигрантов Ренат Каримов.

Таким образом, можно сделать вывод, что было бы полезно упростить процедуру получения разрешения на работу для мигрантов, создать для них благоприятные условия для работы, что способствует уменьшению числа нелегальных мигрантов. Россия переживает резкий демографический кризис, ее население сокращается. При этом Россия имеет огромные слабозаселенные территории с огромными природными богатствами. Без притока иностранной рабочей силы не сможет крупномасштабно эксплуатировать свои природные ресурсы.

Россия это самая крупная по размерам территории страна в мире, ей принадлежат 1/8 часть территории земного шара, огромные сельскохозяйственные угодья, среди которых лучшие в мире черноземы. Это дает ей возможность быть самодостаточной, формировать баланс продовольствия и сельскохозяйственного сырья за счет собственного производства. Д

ля России предпочтительнее мигранты, из стран СНГ. Приток трудовых мигрантов из стран Центральной Азии не противоречит интересам России, так как в экономику страны влияет дешевая рабочая сила. Трудовые мигранты из стран СНГ относительно легко интегрируются в российскую этнокультурную среду и оказывают положительные результаты, как на экономику страны, так и на демографическую ситуацию. Специалисты, работающие с мигрантами из разных стран Центральной Азии, отмечают у них такие черты, как аккуратность, трудолюбие, выносливость. Также прослеживается стремление мигрантов к выполнению постоянной работы.